

## ISPITNA PITANJA IZ ORGANIZACIJE PREDUZEĆA

1. Pojam organizacije i organizovanja
2. Teorija naučnog menadžmenta
3. Teorija administrativne doktrine
4. Teorija birokratije
5. Teorija međjuljudskih odnosa
6. Savremene teorije organizacije i menadžmenta
7. Formiranje kolektiva, analiza posla
8. Formiranje kolektiva, regrutovanje kandidata
9. Formiranje kolektiva, selekcija kandidata
10. Osnovni pojmovi organizacionog dizajna
11. Podela rada kao parametar organizacione strukture
12. Delegiranje autoriteta kao parametar organizacione strukture
13. Departmentalizacija (grupisanje jedinica) kao parametar organizacione strukture
14. Koordinacija kao parametar organizacione strukture
15. Sredina kao faktor strukture
16. Nacionalna kultura kao faktor strukture
17. Starost i veličina kao faktor strukture
18. Tehnologija kao faktor strukture
19. Strategija kao faktor strukture
20. Funkcionalni model organizacione strukture
21. Divizioni model organizacione strukture
22. Modifikovani modeli organizacione strukture
23. Mrežna organizacija
24. Pojam i koncepti organizacionog ponašanja
25. Teorije sadržaja (potreba)
26. Teorije procesa
27. Teorije učenja
28. Grupe u organizaciji
29. Timovi u organizaciji
30. Pojam i karakteristike vodjstva
31. Faktori vodjstva
32. Klasične teorije i stilovi vodjstva
33. Savremene teorije i stilovi vodjstva
34. Moć u organizaciji
35. Konflikti u organizaciji
36. Pojam, značaj i sadržaj organizacione kulture
37. Klasifikacija organizacionih kultura

38. Organizaciona kultura i subkulture
39. Proces nastanka i promena organizacione kulture
40. Organizaciono učenje
41. Disciplinarnost upravljanja organizacionim promenama
42. Klasifikacija organizacionih promena prema cilju
43. Klasifikacija organizacionih promena prema karakteru procesa
44. Klasifikacija organizacionih promena prema sadržaju
45. Klasifikacija organizacionih promena prema ostalim kriterijumima
46. Organizacioni razvoj
47. Strateške promene organizacije
48. Propadanje, smanjivanje i zaokret organizacije
49. Teorija životnog ciklusa organizacije
50. Upravljanje totalnim kvalitetom i reinženjering poslovnih procesa
51. Proces upravljanja organizacionim promenama
52. Iniciranje promena i dijagnoza organizacije
53. Kreiranje vizije i planiranje i organizovanje promena
54. Motivisanje zaposlenih za promene
55. Sprovođenje promena i zamrzavanje